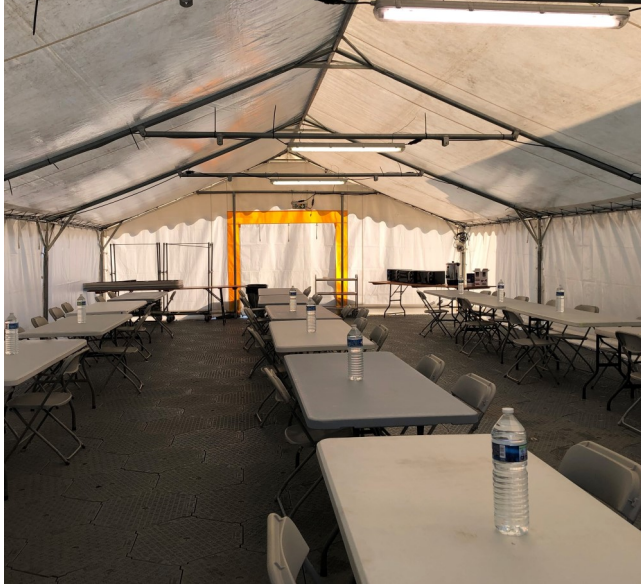
GROUPEMENT
D'ASSOCIATIONS
D'INSERTION
ANNÉCIEN



rapport d'activité 2022

Un réseau d'établissements regroupés en trois pôles d'activité

INSERTION / SANTÉ / SOCIAL

Légendes photos page 1

Lion's Club. Mécénat cuisine *La Traverse*

Tente repas urgence hivernale

Madame la Ministre Isabelle ROME, lors de la présentation du plan quinquennal égalité Homme/Femme

Production *Atelier Cuisine*

Epicerie *ACI Cuisine*

Fresque jardin du CHRS *La Cordée*

Entrée *Ma Bohème*

Sommaire

Légendes photos couverture 2
Sommaire 3
Partenaires financeurs 4
GAIA en chiffres 5
Rapport moral 2022 6
Rapport financier 2022 7
Rapport de la Direction Générale 2022 8
Bilan Actif 10
Passif 11
Comptes de Résultats Produits 12
Charges 13
Le siège social 14
L'offre de GAIA 15
Les chiffres clés de 2022
Pôle Insertion par l'Activité Économique 16
Pôle Santé 17
Pôle Social (Hébergement + Urgence + Service Logement) 18
Organigramme Conseil d'Administration 19
Organigramme GAIA 20
Notes 21
Rapport détaillé 23

Partenaires Financeurs

ANNECY

ars Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes

haute savoie le Département

PRÉFET DE LA HAUTE-SAVOIE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités

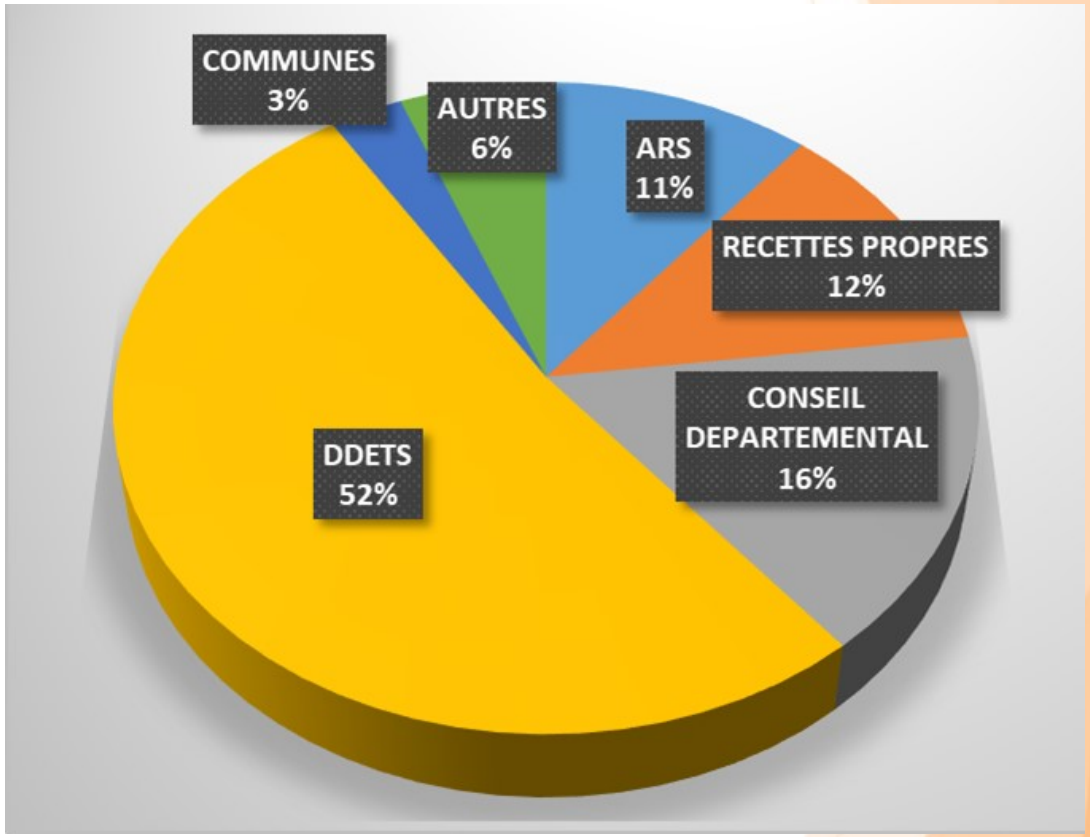
La Région Auvergne-Rhône-Alpes

FONDATION CAISSE D'EPARGNE RHÔNE ALPES

GAIA en chiffres

7 millions de budget annuel
260 places d'hébergement et de logement
15 administrateurs bénévoles
3 pôles d'activités
- ⇒ Insertion par l'activité économique
- ⇒ Santé
- ⇒ Social

INDEX H/F = 73/100



PILOTAGE ASSOCIATIF 2022

Nombre de bureaux : 10
Nombre de CA : 5
COPIL (Comité de pilotage) 30

FAITS MARQUANTS 2022

- Recherche active d'immobilier
- Ouverture 24h/24h CHRS *Ma Bohème*
- Arrêt de l'Herminette
- Rapatriement des lits LHSS Annemasse sur Annecy
- CPOM DDETS

SIEGE DE L'ASSOCIATION

Directrice Générale : Laurence PARROT
Directeur administratif et financier: Bruno FITRZYK / Comptables et ressources humaines : 3 personnes

Rapport moral 2022

L'ACTUALITÉ a été abondante pour Gaia en 2022.

Les travaux « sur la durée » se sont poursuivis, en particulier la mise en œuvre du projet associatif.

Les difficultés RH (qui ne sont pas propres à l'association) nous ont amené à nous adapter pour faire face au problème. Il convient de saluer l'adaptabilité des équipes qui ont su faire face « au quotidien » dans des contextes parfois difficiles. Cette adaptabilité n'est par ailleurs pas la moindre de leurs qualités.

Au niveau immobilier les choses commencent à bouger puisque devrait se finaliser l'acquisition d'un bien à Seynod qui permettra d'offrir de meilleures conditions de travail aux personnels du siège et du service logement. Concrétisation dans les premiers mois de 2024 !

Les démarches (espérons les de pas trop longue haleine!) pour un nouveau bâtiment Ma Bohême/Mont Baron se sont poursuivies.

La fin de l'année a vu un renouveau de l'opération immobilière sur le terrain du Bilboquet et des terrains contigus.

Il reste que la concrétisation de ces deux opérations est difficile à estimer en termes de date même si l'on peut penser qu'elles finiront par se faire.

Le travail coopératif sur l'hébergement hivernal dans la salle paroissiale de Novel s'est poursuivi. Bel exemple de bénévolat ! Cette opération nous a aussi permis d'accueillir deux nouveaux administrateurs ! Très bonne nouvelle ! Mais de ce côté-là il faut que nous continuions notre quête pour intégrer de nouvelles personnes … il en va à mon sens de la pérennisation de l'association. Nous avons travaillé pour essayer de rendre l'association attractive pour les salariés (et nous continuerons à le faire) … à nous de trouver des idées dans ce sens pour abonder le conseil d'administration.

Rappelons le gros effort financier fait par Gaia au niveau de la prime Laforcade afin que l'ensemble du personnel puisse la toucher dans les mêmes conditions de montant, admissible ou non réglementairement. Ce problème nous a fait pour la première fois toucher du doigt une limite au regroupement de dispositifs de secteurs et de financements différents. C'est notre volonté de traitement égalitaire qui nous a fait prendre la décision ci-dessus évoquée mais aussi toucher du doigt certaines limites dues, in fine, à l'indépendance financières des dispositifs.

Un grand regret : la disparition de l'Herminette en tant que telle, l'accueil pour personnes avec animaux étant repris par un autre intervenant social. L'herminette avait tellement de spécificités, ne serait-ce que son emplacement ... Difficilement remplaçable …

Le Président, Bernard VITTOZ

Rapport financier 2022

2022 : une année financièrement plus difficile que les autres. L'environnement international n'a pas favorisé une gestion sereine : fin de pandémie, inflation, turn-over et difficultés de recrutement dans les équipes.

Si la plupart des dispositifs restent à l'équilibre, le résultat global de l'association fait apparaitre un déficit d'exploitation de 45 K€.

Les postes de charges en hausse sont bien identifiées :

* Les décisions du CA en 2022 affirmèrent la volonté d'une égalité de traitement pour l'ensemble du personnel et pour tous les dispositifs.
* Concernant les dispositifs SEGUR et LAFORCADE, l'association a pris à sa charge un équivalent prime pour ceux qui ne pouvaient pas en bénéficier. Au total, c'est un coût assumé de 63K€ pour le budget social.
* La revalorisation de la valeur du point en cours d'année non encore financée implique une charge complémentaire de 32 K€.
* A la demande du CSE, des études SYNDEX, sur la gestion sociale et économique de l'association ont été menées en cours d'année pour une somme supplémentaire de 35 K€.
* L'année 2022 fut également l'objet de travaux dans les établissements, avec remise en état des logements diffus (43 k€) et collectifs (54 k€ : AME, Ma Bohème)

Concernant les différents dispositifs, l'ACI Cuisine est le plus préoccupant avec un déficit structurel lié à un financement insuffisant et la non-intégration par les financeurs du personnel ACI dans le projet LAFORCADE. Une réflexion approfondie est menée sur le fonctionnement et le financement pour assurer la pérennité du dispositif.

Les coûts de mise en service de la Cordée ont bien été anticipés et les dettes non recouvrables sont mieux maitrisées. La mise en place des logiciels de gestion pour le suivi des comptes usagers permettra à court terme d'améliorer encore les créances irrécouvrables.

Nous sommes toujours en attente de signature d'un CPOM.

En positif, les réserves de l'association vont permettre de continuer d'assurer le fonctionnement et d'investir dans le projet en cours pour l'acquisition d'un nouvel établissement début 2024.

L'endettement de l'association est faible et le coût général de la structure GAIA (siège) est maitrisé.

La bonne gestion de notre association est avérée au service des usagers et des salariés.

Le Trésorier, Jean-Paul VALLEE

Rapport de la direction générale 2022

L'ANNÉE 2022 a été marquée par la reprise sans contraintes sanitaires de nos activités.

Les difficultés de recrutement persistent malgré un travail sur l'attractivité de notre association, le secteur est toujours en peine de vocation.

Les disparités de l'accord AXESS sur les primes SEGUR /LAFORCADE n'aident pas à fidéliser les acteurs du social et du médico-social, et pour cette raison l'association est toujours engagée auprès des acteurs des fédérations pour soutenir une équité de traitement pour tous.

LE PÔLE SOCIAL

L'ouverture du CHRS *Ma Bohème* 24h/24 a permis à l'arrivée de nouveaux salariés sur le dispositif et un accompagnement au plus près des besoins des usagers. Le bâtiment abritant le dispositif a fait l'objet d'important travaux dans l'attente d'une espérée prochaine reconstruction avec l'HU Mont-Baron d'un bâtiment « urgence » pour personnes isolés et familles.

Les locaux du *Service Logement* ont bénéficié d'aménagement intérieur, avant un déménagement prévu premier trimestre 2024 dans le cadre d'achat de locaux par l'association, achat qui concernera également le siège de l'association.

Le CHRS *La Traverse* a obtenu un financement par mécénat de la part du LION'S CLUB pour rafraichir la cuisine collective de l'AME et du CHRS. *La Traverse*.

Le CHRS *La Cordée*, a reconstitué son équipe.

Suite à un appel à projet porté par notre association en partenariat avec la FOL 74, *l'Herminette* a fermé ses portes de même que l'abri pour personnes avec animaux, dispositif ouvert sur la période hivernale.

LE PÔLE SANTÉ

La dirigeance du pôle a évolué, une nouvelle directrice a été nommée et un nouveau chef de service a rejoint le Pôle Santé. Le Docteur ROUSSEL a quitté le *SAMASH*, nous avons accueilli les docteurs PLAZAT et KACHOURI.

Je profite de ce rapport pour remercier le Docteur ROUSSEL de l'en-

semble de son travail et de son soutien au *SAMSAH*. Nous savons qu'elle demeure en lien avec nos services.
De nouveaux salariés ont également rejoint le *SAMSAH* en 2022.
Le *SAMSAH* a poursuivi son évolution en lien avec le dispositif PYXIS. Le partenariat s'est intensifié, permettant une visibilité plus soutenue et une valorisation du travail de chacun.
Le service *Lits Halte Soins Santé* s'est vu sollicité par un appel à manifestation d'intérêt pour la création de *LHSS* mobile. En lien avec nos partenaires, nous allons donc réaliser un nouveau projet.
La résidence accueil du *Séséli* a poursuivi son travail toujours dans l'objectif de maintenir une autonomie la plus grande possible pour les usagers.
Le nombre d'usagers dans le dispositif *Gala* a été révisé afin de mieux contenir les pertes financières liées à une inadéquation entre les troubles psychiques et un nombre de colocataires parfois trop important dans les logements.

LE SIÈGE SOCIAL

Une année de travail soutenue, avec le réajustement de la prévoyance, de la mutuelle santé et le quotidien en constantes mouvances.
L'accueil d'une salariée en CDDI « administratif », une première dans le département, cette initiative permettra pour des personnes éloignées de l'emploi mais dont les emplois plus physique ne peuvent être préconisés de travailler et de se former sur les métiers administratifs et donc d'être employable dès la fin du CDDI ; une ouverture de plus dans les procédés de réinsertion professionnelle.

LE PÔLE INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

L'année 2022 a été une année de référence pour le fonctionnement de la cuisine.
L'embauche de nouveaux encadrants techniques a marqué le pas vers un nouveau management.

L'URGENCE HIVERNALE

Cette année encore l'ensemble des bénévoles de la paroisse de Novel ont ouvert la salle NOVEL pour accueillir du 1er décembre au 31 mars, 40 personnes hommes isolés. Cet accueil chaleureux a permis du réconfort et beaucoup de chaleur pendant l'hiver.
Sans oublier les repas sous la tente hivernale préparés par l'ACI Cuisine.

Merci à toutes et à tous pour votre humanisme.

Merci aux administrateurs porteurs de l'ensemble des nouveaux projets à GAIA.

Merci aux financeurs pour leur soutien.

Merci aux salariés impliqués dans leur travail et dont le sens « fait équipe » au sein de notre association.

La Directrice Générale, Laurence PARROT

Bilans 2022

ACTIF

ACTIF	Brut 2022	Amortissement 2022	Net 2022	Net 2021
Actifs immobilisés				
Immobilisations incorporelles				
Frais de recherches et de développement				
Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels,	49 718	49 718	0	2 720
Fonds commercial				
Autres				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions	800 278	444 722	355 556	391 639
Installations techniques, matériel et outillage industriel	229 222	31 363	197 860	212 978
Autres	645 784	481 431	164 353	182 880
Immobilisations grevées de droit				
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations financières				
Participations				
Créances rattachées à des participations				
Autres titres immobilisés	99 142		99 142	99 148
Prêts				
Autres	18 256		18 256	16 501
TOTAL I	**1 842 400**	**1 007 233**	**835 167**	**905 865**
Stocks et en cours				
Matières premières et autres approvisionnements				
En-cours de production (biens et services)				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises				
Avances et acomptes sur commandes	2 959		2 959	5 226
Créances				
créances usagers et comptes rattachés	246 007		246 007	199 321
Autres	236 689		236 689	138 948
Valeurs mobilières de placement				
Valeurs mobilières de placement				
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	2 080 732		2 080 732	2 118 724
Charges constatées d'avance	48 760		48 760	67 890
TOTAL II	**2 615 147**		**2 615 147**	**2 530 108**
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecart de conversion Actif (V)				
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	**4 457 547**	**1 007 233**	**3 450 314**	**3 435 974**

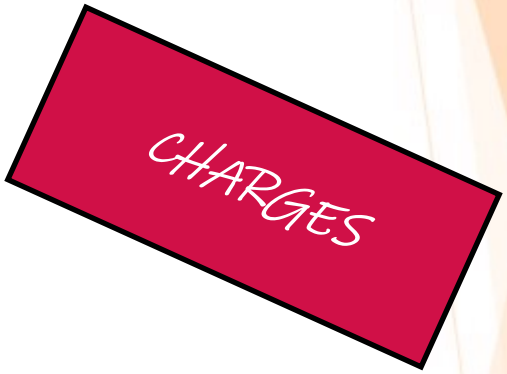
PASSIF	Exercice 2022	Exercice 2021
Fonds associatifs		
Fonds propres		
Fonds associatifs sans droit de reprise	181 200	181 200
Ecarts de réévaluation (sans droit de reprise)		
Réserves	1 092 210	951 742
Report à nouveau	-853 160	-792 065
Résultat de l'exercice (excédent ou déficit)	-45 012	163 105
Autres fonds associatifs		
Fonds associatifs avec droit de reprise		
Apports		
Legs et donations	275 000	275 000
Résultats sous contrôle de tiers financeurs	791 987	708 256
Ecarts de réévaluation (avec droit de reprise)		
Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	163 245	138 201
Provisions réglementées	53 186	53 186
Droit des propriétaires (commodat)		
TOTAL I	**1 658 656**	**1 678 624**
Provisions		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	204 160	181 728
TOTAL II	**204 160**	**181 728**
Fonds dédiés		
Sur subventions de fonctionnement	228 564	188 883
Sur autres ressources	2 000	2 000
TOTAL III	**230 564**	**190 883**
Dettes		
Emprunts obligataires convertibles		
Autres Emprunts obligataires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédits	17 734	40 842
Emprunts et dettes financières divers	31 143	25 421
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	527 267	504 351
Dettes fiscales et sociales	637 448	520 128
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	162	96
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance	143 181	293 900
TOTAL IV	**1 356 934**	**1 384 739**
Ecart de conversion Passif (V)		
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	**3 450 314**	**3 435 974**
Engagements donnés		
1. Dont à plus d'un an		17 734
Dont à moins d'un an		
2. Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques		
3. Dont emprunts participatifs		

Comptes de résultat 2022

PRODUITS

PRODUITS	Exercice 2022	Exercice 2021
Produits d'exploitation (ou produits courants non financiers)		
Ventes de marchandises		
Production vendue (biens et services) (a)	403 804	421 202
Dotations et Produits de tarification	4 040 270	3 776 319
Production stockée (b)		
Production immobilisée		
Subvention d'exploitation	1 439 370	1 322 718
Reprises sur provisions, amort. et transferts de charges	102 970	246 596
Cotisations		
Autres produits (hors cotisations)	694 737	755 938
TOTAL I	**6 681 151**	**6 522 773**
Quote part de résultat sur opérations faites en commun (II)		
Produits financiers		
De participation		
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	4 589	2 371
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL III	**4 589**	**2 371**
Produits exceptionnels		
Sur opérations de gestion	11 394	7 420
Sur opérations en capital	73 248	69 041
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
TOTAL IV	**84 642**	**76 460**
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs (V)	**20 319**	**5 673**
TOTAL DES PRODUITS (I + II + III + IV + V)	**6 790 701**	**6 607 277**
Solde débiteur = déficit	45 012	
TOTAL GENERAL	**6 835 713**	**6 607 277**
Evaluation des contributions volontaires en nature		
Produits		
Bénévolat	-21 295	-24 963
Prestations en nature		
Dons en nature	-68 462	-72 442
TOTAL	**-89 757**	**-97 405**

CHARGES	Exercice 2022	Exercice 2021
Charges d'exploitation (ou charges courantes non financières)		
Achats de marchandises (a)		
Variation de stock (b)		
Achats de matières premières et autres approvisionnements (a)		
Variation de stock (b)		
Autres achats et charges externes (*)	2 534 575	2 503 103
Impôts, taxes et versements assimilés	292 914	263 848
Salaires et traitements	2 630 374	2 441 046
Charges sociales	1 070 220	898 904
Dotations aux amortissements, dépréciations et engagements :		
Sur immobilisations : dotations aux amortissements (c)	126 437	144 927
Sur immobilisations : dotations aux dépréciations		
Sur actif circulant : dotations aux dépréciations		
Dotations aux provisions	42 583	41 384
Autres Charges	57 381	38 911
TOTAL I	**6 754 484**	**6 332 124**
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun (II)		
Charges financières		
Dotations aux amortissements, dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées	797	1 396
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL III	**797**	**1 396**
Charges exceptionnelles		
Sur opérations de gestion	20 112	20 922
Sur opérations en capital		4 079
Dotations aux amortissements, dépréciations et aux provisions		
TOTAL IV	**20 112**	**25 001**
Impôts sur les sociétés (V)	**319**	**606**
Engagements à réaliser sur ressources affectées (VI)	**60 000**	**85 045**
TOTAL DES CHARGES (I + II + III + IV + V + VI)	**6 835 713**	**6 444 172**
Solde créditeur = excédent	0	163 105
TOTAL GENERAL	**6 835 713**	**6 607 277**
Evaluation des contributions volontaires en nature		
Charges		
Secours en nature	2 008	
Mise à disposition de biens et services	66 454	72 442
Prestations		
Personnel bénévole	21 295	24 963
TOTAL	**89 757**	**97 405**
* Y compris		
- redevances de crédit-bail mobilier		
- redevances de crédit-bail immobilier		



Le Siège Social

Quelques chiffres pour l'année 2022

LES INTERVENTIONS LES PLUS DEMANDÉES EN 2022

MAINTENANCE

* Plomberie.
* Électricité.
* Débroussaillage.
* Déménagement (stockage de meubles et réapprovisionnement des appartements en meubles).
* Rénovation d'appartements et dépannages divers (peinture, sols, menuiserie, serrurerie…).
* Mise en place des structures d'accueil de l'urgence hivernale
* Entretien des véhicules.

INFORMATIQUE

* Dépannage divers auprès des salariés.
* Mise en place de nouveaux serveurs.
* Entretien matériels.
* Achats de fourniture

AU NIVEAU DES RESSOURCES HUMAINES

	Nombre de bulletins de salaires	Nombre de CDD	Nombre de salariés traités au niveau de la paie
Pôle Santé	243	20	23
Pôle IAE	232	29	34
Pôle Social	936	244	98
Siège	85	0	7
TOTAL	**1496**	**499**	**162**

AU NIVEAU DE LA MISE EN PLACE ET DU SUIVI DES FORMATIONS

	Nombre de salariés formés en 2022
Pôle Santé	6
Pôle IAE	7
Pôle Social	45
Siège	4
TOTAL	**62**

L'offre de GAIA

ANNECY

PÔLE SOCIAL (Hébergement et Urgence)

- CHRS, La Cordée 45, boulevard du Fier.
- CHRS Ma Bohême, 11, route de Vovray.
- H. U. Mont-Baron, Veyrier-du-Lac.
- Service Logement, 5, avenue de Chevêne.
- CHRS La Traverse, 18, rue de la Poterie.
- AME La Parent'elle, 18, rue de la Poterie.

PÔLE SANTÉ

- SAMSAH Le Bilboquet, 5 avenue des Vieux-Moulins.
- L H S S, La Cordée, 45, boulevard du Fier.
- Résidence accueil Le Séséli, 39B, avenue de Cran.
- GALA, 5, avenue des Vieux-Moulins.

PÔLE INSERTION PAR L'ÉCONOMIE

- ACI Cuisine et Traiteur Solidaire, La Cordée, 45, boulevard du Fier.

SIÈGE SOCIAL

- 6, rue du Forum.

Les chiffres clés de 2022

PÔLE INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Directrice : Laurence PARROT

CHIFFRES CLÉS

Service	ETP	Nombre CDDI	Sorties dynamiques %
CUISINE ET TRAITEUR SOLIDAIRE	2,50	15	29

Nombre de personnes accompagnées en 2022 : 27 salariés en insertion

FAITS MARQUANTS 2022

⇒ Changement de management.

⇒ Reprise des buffets et nouveau catalogue.

⇒ 73.000 repas préparés et distribués.

⇒ Embauche d'un CDDI Administratif.

PERSPECTIVES 2023

⇒ Réflexion autour d'un partenariat avec une entreprise inclusive.

⇒ Réflexion autour de réponses possibles sur des appels d'offres.

PÔLE SANTÉ

Directrice : Véronique MALHOMME

Chef de service : Vincent ODOUL

CHIFFRES CLÉS

Service	Capacité d'accueil	Taux d'occupation	Nombre d'entrées	Nombre de sorties
SAMSAH Le Bilboquet et Pyxis	49	90 %	4	8
LITS HALTE SOINS SANTE	Annecy 9 Annemasse 2	80 %	19	20
LE SESELI (Résidence accueil)	20	94 %	3	3
GALA (Gestion et Accompagnement en Logement Adapté)	21	80 %	6	6

FAITS MARQUANTS 2022

- ⇒ Mise en place d'une nouvelle dirigeance
- ⇒ Réaffirmation des partenariats
- ⇒ Arrivée de nouveaux psychiatres
- ⇒ CPOM du SAMSAH contractualisé avec le CD 74

PERSPECTIVES 2023

- ⇒ Rapatriement 2 lits LHSS sur Annecy
- ⇒ Finalisation du projet de service du SAMSAH
- ⇒ Révision de la capacité d'accueil sur le dispositif GALA

PÔLE SOCIAL
Directrice : Amélie DELACQUIS

HÉBERGEMENT
Chef de service : Alexandre JOUSSERAND

CHIFFRES CLÉS

Service	Capacité accueil	Taux d'occupation	Nombre d'entrées	Nombre de sorties
CHRS LA CORDÉE	72	76 %	26	24
CHRS LA TRAVERSE	30	81 %	11	16
DISPOSITIF F. V. V.	4	90 %	8	5
AME LA PARENTELLE	15	72 %	10	8

Dispositif AVA (Adaptation à la Vie Active) : 44 suivis / 204 entretiens

FAITS MARQUANTS 2022

⇒ Reconstruction d'une équipe sur le CHRS *La Cordée*

PERSPECTIVES 2023

⇒ Préparation à l'évaluation externe HAS pour CHRS *La Cordée* et *La Traverse*
⇒ Nouvelle direction du Pôle Social
⇒ Signature CPOM DDETS
⇒ Déploiement logiciel dossier usager

URGENCE :
Cheffe de service : Béatrice MAGAN

CHIFFRES CLÉS

Service	Taux d'occupation	Nombre d'entrées	Nombre de sorties
CHRS URGENCE Ma Bohême	88 %	303	187
HU Mont-Baron	93 %	26	18

SERVICE LOGEMENT

Dispositifs	Nombre de mesures
AVDL moyen et renforcé	106
Diagnostics	23
APSL	59
Suivis en bail glissant classique et renforcé	17

FAITS MARQUANTS 2022

⇒ Ouverture 24/24 du CHRS *Ma Bohème*
⇒ Travaux de réagencement du CHRS *Ma Bohème*

PERSPECTIVES 2023

⇒ Préparation à l'évaluation externe HAS pour CHRS *La Cordée* et *La Traverse*
⇒ Poursuite de la recherche d'un foncier pour une construction *HU Mont-Baron et CHRS Ma Bohème*
⇒ Déploiement logiciel dossier usager
⇒ Nouvelle Cheffe de Service

ORGANIGRAMME DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Bernard VITTOZ
Président
Membre du bureau

Jean DOUCET
Vice-Président
Membre du bureau

Jean DARROT
Membre actif
Président d'Honneur

Christian LE DILASSER
Secrétaire
Membre du bureau

Jean-Paul VALLEÉ
Trésorier
Membre du bureau

Gérard BESSON
Administrateur

Georges BION
Administrateur

Jacques BOUDE
Administrateur

Laurence CHARREL
Administratrice

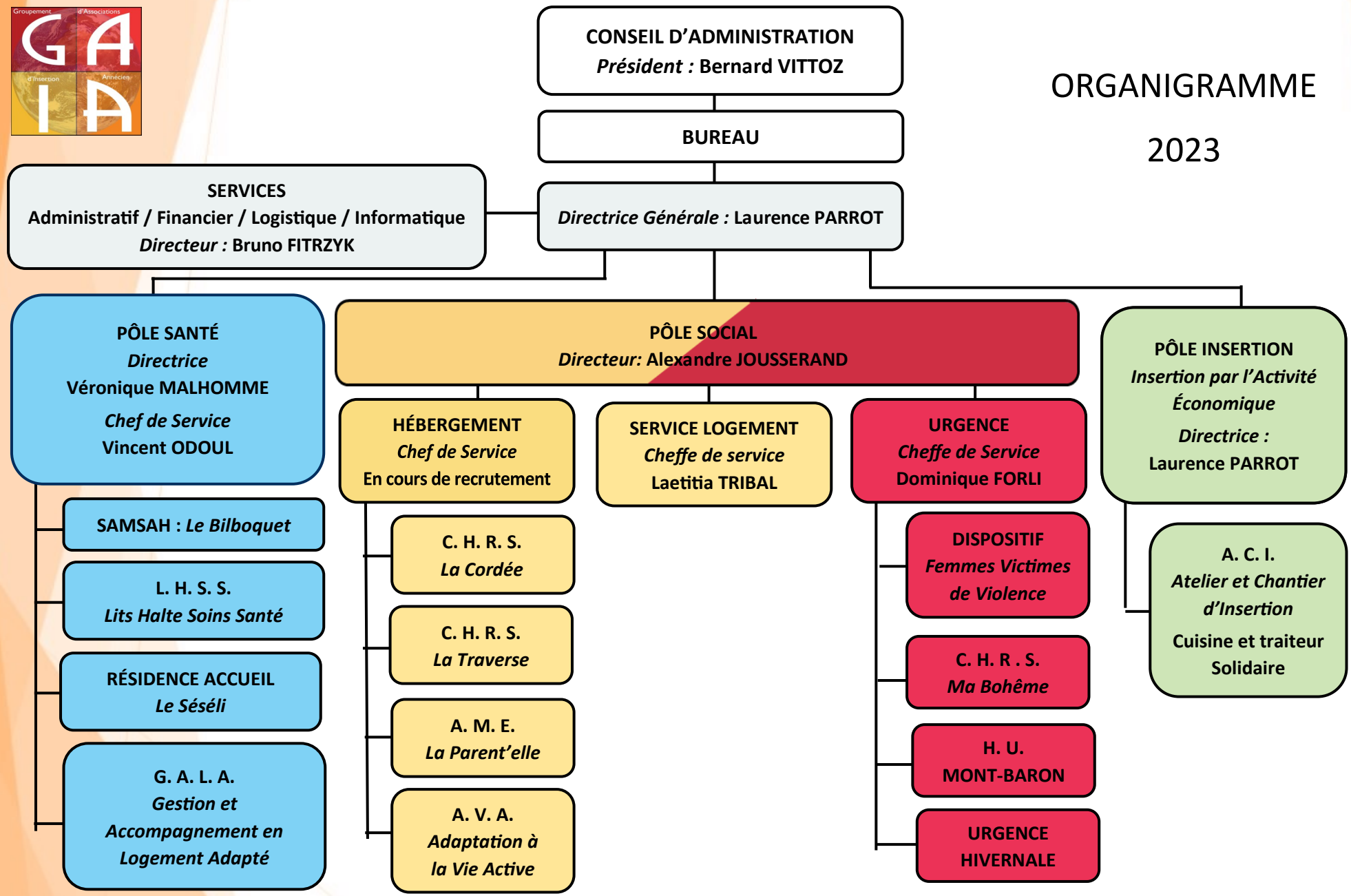
Vincent GRILLET
Administrateur

Patrick RAPHOZ
Administrateur

Catherine TISSOT-NIVAULT
Administratrice

Bernard BIDAUT
Administrateur

ORGANIGRAMME 2023



Le rapport d'activité détaillé
est disponible sur le site
GAIA74.com

Notes

Document réalisé et édité à l'occasion de l'Assemblée Générale du 22 juin 2023

GROUPEMENT D'ASSOCIATIONS D'INSERTION ANNECIEN

6, rue du Forum - 74000 ANNECY

Téléphone : 04 50 67 11 60

Mail : info@gaia74.org / Site internet : gaia74.com